



VR Equitypartner

JAHRESBERICHT



2023





INHALTSVERZEICHNIS

EDITORIAL	4
NEU IM PORTFOLIO DER VREP	6
ADD-ONS	8
VERKÄUFE	9
AUS UNSEREM PORTFOLIO – SOLECTRIX-GRUPPE	10
FACHKRÄFTEMANGEL	12
PERSONELLE VERSTÄRKUNG BEI VREP	14
ÜBER UNS	18
IHR VREP-TEAM	20
IMPRESSUM	22

EDITORIAL

Liebe Geschäftspartner und Freunde unseres Hauses,

eigentlich sind wir noch ganz gut davongekommen: Die befürchteten großen Energieprobleme im Winter sind ausgeblieben oder spielten sich in kleineren, beherrschbaren Dimensionen ab. Die gesamtwirtschaftliche Entwicklung und vor allem die Entwicklung in unserem Portfolio war besser als erwartet. Trotzdem bleibt die Frage: Wie geht es weiter? Die Wettbewerbsfähigkeit des Wirtschaftsstandortes Deutschland verschlechtert sich, die Inflation bleibt hoch und die Unsicherheiten des letzten Jahres bestehen noch immer.

Die Lösung kann nur sein, in Unternehmen zu investieren, die in diesem unsicheren Umfeld bestehen können – unabhängig von immer neuen und nicht kalkulierbaren politischen Rahmenbedingungen. Wir denken hier langfristig, eher in Zehnjahresräumen als in Zweijahreszyklen. Und da wird es spannend: Welche Unternehmen haben solch tragfähige und langlebige Geschäftsmodelle?

Wir sind überzeugt, Zimmer & Hälbig ist so ein Unternehmen. Der Spezialist für Kälte-, Klima- und Lüftungstechnik gehört seit Herbst 2022 zu unserem Portfolio. Das Unternehmen ist breit aufgestellt und hat tiefes Expertenwissen in seinem Mitarbeiterpool, sodass es die diversen klimatechnischen Herausforderungen der kommenden Jahre professionell auffangen und gestalten kann (Seite 7).

Auch Solectrix zählt zu den Unternehmen mit hervorragender Perspektive. In unserem Portrait auf den Seiten 10–11 stellen wir den Elektronik-Spezialisten näher vor. Beiden Unternehmen gemeinsam ist ein wichtiger Erfolgsfaktor: Engagierte und kreative Mitarbeiter mit ausgeprägtem Know-how auf ihrem Gebiet.

Solche Mitarbeiter sind auch für uns bei VR Equitypartner der wichtigste Baustein für Erfolg. Seit Erscheinen des letzten Jahresberichts sind acht neue Kollegen zu uns gestoßen. Es sind viele junge Leute darunter, die von der Erfahrung der älteren Kollegen profitieren und zugleich ihre frische, unvoreingenommene Sichtweise einbringen. Alle haben sich schnell bei uns eingelebt – so entsteht ein starkes Team.

Sie sehen: Die prägenden Fragen dieser Zeit beschäftigen auch uns täglich: Fachkräftemangel, Klimaschutz, Energieeffizienz, Zukunftsfähigkeit. Einigen davon widmen wir uns



Energieumbruch und geopolitische Unsicherheiten prägen unsere gesamtwirtschaftliche Entwicklung. Die große Frage ist: Wo geht's hin?

im Rahmen unserer 11. Netzwerktagung. Wir hoffen, mit den Impulsen unserer Keynotes hilfreiche Beiträge zur Diskussion zu leisten und freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!

Ihre Geschäftsführung der VR Equitypartner

Christian Futterlieb

Peter Sachse

NEU IM PORTFOLIO DER VREP

SCHMIDT+BARTL GMBH



SCHMIDT+BARTL 



Beginn
11/2022



Anlass
Gesellschafterwechsel



Instrument
Minderheitsbeteiligung



Mitarbeiter
ca. 35



Website
www.schmidt-bartl.de

Die Schmidt+Bartl GmbH (S+B) mit Sitz in Villingen-Schwenningen ist seit fast 30 Jahren im Vertrieb von Kunststoffhalbzeugen, Kunststoffrohrleitungssystemen und Elastomeren tätig.

Seit gut 15 Jahren produziert das Unternehmen zudem kleinvolumige technische Kunststoff- und Elastomerteile. Mit hoher Materialkompetenz berät S+B die Entwicklungsabteilungen seiner Kunden von der Idee bis zur Serienreife eines Produktes. Gemeinsam mit seinen Lieferanten hat S+B so eine Vielzahl von branchenspezifischen Produkten entwickelt, die sonst auf dem Markt nicht zu finden sind. VR Equitypartner hat im November 2022 gemeinsam mit dem Co-Investor Unternehmensgut eine Beteiligung an Schmidt+Bartl erworben, um die (Teil-)Nachfolge zu sichern und den erfolgreichen Wachstumskurs fortzuführen.

ZIMMER & HÄLBIG GMBH



Beginn
10/2022



Anlass
Wachstumsfinanzierung



Instrument
Minderheitsbeteiligung



Mitarbeiter
ca. 280



Website
www.zhb.de

Die 1974 in Bielefeld gegründete Zimmer & Hälbig GmbH (Z&H) ist ein führender Anbieter im Bereich Planung, Installation und Wartung von Kälte-, Klima- und Lüftungstechnik in der DACH-Region.

Als technisches Gebäudeausrüstungsunternehmen (TGA) für Nichtwohngebäude bietet Z&H seinen Kunden sowohl das technische Know-how für die Projektplanung (Beratung, Technikauswahl, Bauplanung) als auch die Installation von logistisch und technisch anspruchsvollen Kälte-, Klima- und Lüftungssystemen. Die Wertschöpfungstiefe des Unternehmens reicht dabei von kleineren Installationsaufträgen bis hin zu gewerkübergreifenden Großprojekten. VR Equitypartner hat eine signifikante Minderheitsbeteiligung an der Zimmer & Hälbig GmbH erworben. Ziel der Partnerschaft ist die Steigerung des organischen und anorganischen Wachstums durch eine gezielte Buy & Build-Strategie.

ADD-ONS



CYGNA LABS: DIAMONDIP, NCC, VITALQIP

Cyigna Labs hat sein DDI-Geschäft mit drei Add-on Akquisitionen innerhalb eines Jahres weiter ausgebaut: Nach dem Zukauf der DDI Softwaresparte DiamondIP von der British Telecom Anfang 2022 erwarb die Gruppe im Dezember 2022 das DDI-Geschäft der britischen NCC Group. Darüber hinaus übernahm Cyigna Labs im März 2023 den DDI-Geschäftsbereich VitalQIP von Nokia. Cyigna Labs baut mit den Transaktionen seine globale Marktpräsenz aus und erhöht sein Angebot an Intellectual Property. Das Unternehmen wird damit zur weltweiten Nummer zwei im DDI-Markt.



KTP: K2PAK

Die Kunststoff Palettentechnik GmbH (KTP) hat zum Jahreswechsel 2022/23 die Mehrheit der Anteile an K2 PAK erworben, einem slowenischen Spezialisten für Mehrwegverpackungslösungen aus dem Bereich der Innenverpackungen. Der Zukauf hat den adressierbaren Markt deutlich vergrößert und bietet KTP besseren Kundenzugang sowohl über Transportboxen als auch über Innenverpackungen.



GBS: ELEKTRON SYSTEME

Grundig Business Systems (GBS) hat im Dezember 2022 die Elektron Systeme übernommen. Der EMS-Dienstleister stellt komplette elektronische Baugruppen und Geräteeinheiten für Medizintechnik und Industrie her. Mit dem Zukauf stärkt GBS seine Positionierung im Bereich der Fertigung elektronischer Baugruppen und Systeme. In der Folge hat GBS zum 1. April 2023 seine beiden Unternehmensbereiche elektronische Auftragsverarbeitung (EMS) und Sprachverarbeitungslösungen in separate Firmen aufgespalten: die GBS Electronic Solutions GmbH für EMS-Lösungen und die Grundig Business Systems GmbH für Sprachverarbeitungslösungen. Beide Unternehmen arbeiten weiterhin eng zusammen, können sich nun aber verstärkt auf ihre jeweiligen Kernkompetenzen konzentrieren und zielgerichteter agieren.

VERKÄUFE

GRONEWEG GRUPPE



Beginn | Exit
2017 | **2023**



Anlass
Unternehmensnachfolge



Instrument
Direktbeteiligung

Groneweg ist ein führender Spezialist für hochwertige gefrier- und luftgetrocknete Kräuter, Gemüse und Früchte. VR Equitypartner hat im Juni 2023 sämtliche Anteile an dem Global Player an die amerikanische Unternehmensgruppe Thrive Foods abgegeben, einem Hersteller für gefriergetrocknete Produkte wie Obst, Gemüse, Proteine, Snacks für Haustiere, Probiotika, Enzyme und Fertiggerichte. VR Equitypartner hatte im November 2017 eine signifikante Minderheitsbeteiligung an Groneweg übernommen. Seitdem erfolgte eine konsequente Wachstumsstrategie mit Markteintritt in weiteren europäischen Ländern, einem Ausbau der Präsenz in ganz Nordamerika und dem weiteren Anteilswerb von Unternehmen in Lateinamerika. Zudem wurde das Sortiment erweitert und durch neue strategische Lieferpartnerschaften eine hohe Lieferfähigkeit gewährleistet, die sich gerade in den herausfordernden zurückliegenden Jahren sehr bewährt hat.

OSTERTAG DETEWE



Beginn | Exit
2016 | **2023**



Anlass
Wachstum



Instrument
Direktbeteiligung

Die Ostertag DeTeWe GmbH zählt zu den marktführenden deutschen Unternehmen im Bereich Informations- und Kommunikationstechnologie-Lösungen (ITK) sowie Systemintegration. Im Juni 2023 hat VR Equitypartner sämtliche Anteile seiner Beteiligung an die Investmentgesellschaft Apera Asset Management abgegeben. Im Zuge einer konsequenten Buy & Build-Strategie hatte VREP nach seinem Einstieg 2016 den Erwerb mehrerer Add-ons unterstützt. Künftig wird der Fokus von Ostertag DeTeWe auf dem Markt der einheitlichen Plattformen für integrierte Kommunikations- und Kollaborationsumgebungen mit cloud-basierten Kommunikationslösungen im Mittelstand liegen.

AUS UNSEREM PORTFOLIO
SOLETRIX-GRUPPE



sinaSCOPE – die 3D-Digitalmikroskopieplattform von Solectrix. © Solectrix

Unsere Beteiligung, die Solectrix-Gruppe (bestehend aus der Solectrix GmbH und der Solectrix Systems GmbH) aus Fürth, entwickelt und produziert anspruchsvolle Embedded-Elektronik als Full-Service-Dienstleister. Neben Elektronik-Komponenten und Software umfasst dies auch komplette Geräte und Systeme – und das über den gesamten Produktlebenszyklus.

Dabei werden vor allem vier Branchen bedient:

- **AUTOMOTIVE**, beispielsweise mit digitaler Kameratechnik als Außenspiegellersatz für LKWs
- **IMAGING**, mit der Entwicklung digitaler Kamerasysteme für den professionellen Einsatz
- **MEDIZINTECHNIK**, u. a. mit Systemlösungen für In-Vitro-Diagnostik-Geräte
- **INDUSTRIAL**, mit Embedded-Elektronik u. a. im Maschinen- und Anlagenbau

Produkte von Solectrix sind hierbei u. a. ein modulares Framegrabber-System, eine digitale 3D-Digitalmikroskopie-Plattform oder ein Rapid Imaging Prototyping System. Industrielle Standard CPU-Module runden das Angebot ab.

Gegründet von drei befreundeten Elektronik-Software-Spezialisten zeichnet sich Solectrix auch im 18. Jahr seines Bestehens durch eine bemerkenswerte Wachstumsdynamik und Ertragskraft aus. Für den Erfolg sind dabei insbesondere drei Faktoren entscheidend:

ATTRAKTIVER ARBEITGEBER: Die Arbeitgeber-Konkurrenz am Standort Fürth ist sehr groß – und das bei einem deutschlandweit ohnehin schon angespannten Fachkräfte-Angebot im Bereich Elektronik-Entwicklung. Doch Solectrix gelingt es durch eine ausgeprägte Unternehmenskultur, die das Miteinander ebenso wie die Innovationsfreude fördert, hochqualifizierte Fachkräfte dauerhaft für sich zu gewinnen. Das beginnt bei einer exzellenten Kantine, die auch Home-Office-Anhänger überzeugt, und endet lange noch nicht beim gemeinsamen familiären Grillen am Feierabend. Auch erlaubt die thematische Breite der Branchen, Kunden und Produkte den Entwicklern, in unterschiedlichsten Bereichen Ideen zu realisieren. Statt dauerhaft an eine einzelne Entwicklung gebunden zu sein, können die Schwerpunkte gewechselt werden.

EXZELLENTLE LEISTUNG: Hervorragende Mitarbeiter sind die Grundlage für überzeugende Leistungen. So setzen weltbekannte Kunden auf Solectrix, um sich bei der Entwicklung anspruchsvollster Produkte unterstützen zu lassen. Aber auch die exklusiven Eigenentwicklungen, die von der ersten Konzeptstudie bis zum fertigen Produkt made by Solectrix sind, finden zuverlässig zahlreiche Kunden.

STARKE PARTNER: Nicht nur die drei Gründer ziehen an einem Strang, auch VR Equitypartner bringt als Minderheitsgesellschafter seit Herbst 2021 das eigene Know-how ein. Mit der Professionalisierung des Controllings, der Prüfung möglicher anorganischer Wachstumsmöglichkeiten und der Einbindung ins eigene Netzwerk werden die Weichen für weitere Erfolge gestellt.

Weitere Informationen zum Unternehmen finden Sie unter www.solectrix.de



Hauptstandort der Solectrix GmbH in Fürth. © Solectrix

**Der Arbeitskräftemangel
verschärft sich.
Fünf Empfehlungen,
was Unternehmen
tun können:**



GEMEINSAM FÜR ARBEITSKRÄFTE

FACHKRÄFTEMANGEL

Es sind schon längst nicht mehr nur IT-Spezialisten, die händeringend gesucht werden. Auch weniger qualifizierte Positionen, beispielsweise in der Produktion, lassen sich schwieriger besetzen. Das Problem Arbeitskräftemangel und seine Ursachen sind längst bekannt, dennoch greifen viele Gegenmaßnahmen nicht. Auch wir haben kein Patentrezept, aber die folgenden fünf Empfehlungen sind aus der Zusammenarbeit mit unseren Beteiligungen entstanden und praxiserprobt:

1. NIEDRIGE BEWERBUNGSHÜRDE: Statt gleich die kompletten Bewerbungsunterlagen zu verlangen, wird auf der firmeneigenen Website ein Button installiert mit einem kurzen, unverbindlichen Impuls: Beim Klick auf „Ich möchte mich mit Ihnen austauschen!“ erhält das Unternehmen eine Nachricht und geht seinerseits auf den Bewerber zu. Im folgenden Austausch wird zum Beispiel ein Termin angeboten oder unkompliziert das weitere Vorgehen abgestimmt. „Gerade bei weniger qualifizierten Tätigkeiten schätzen Interessenten eine niedrige Hemmschwelle“, weiß VR-Equitypartner-Geschäftsführer Peter Sachse.

2. DIREKTE ANSPRACHE: Persönliche Empfehlungen haben erfahrungsgemäß die beste Aussicht auf Erfolg und sollten darum nach Kräften gefördert werden. Hilfreich ist auch eine direkte Ansprache, beispielsweise über Social-Media-Kanäle. Sachse: „Eine Kollegin lässt sich gerade zur E-Recruiterin schulen; sie unterstützt schon jetzt unsere Portfolio-Unternehmen bei der gezielten Bewerberansprache.“

3. BEWERBER POOLEN: Vielleicht passt ein Bewerber nicht zu Ihnen – aber für ein anderes Unternehmen wäre er genau der passende. „Wir bieten unseren Portfoliounternehmen ein einheitliches Recruiting-Tool an“, erzählt Sachse. „Damit lassen sich Bewerbungen einfach verwalten und gegebenenfalls in einen Pool einstellen, auf den andere Beteiligungen Zugriff haben.“

4. INTERNE WEITERBILDUNG PROFESSIONALISIEREN: „Wir unterstützen unsere Beteiligungen beim Aufbau eines strukturierten Weiterbildungsangebots, beispielsweise eine interne Akademie“, sagt Sachse (siehe auch Seite 3). „Das ist für Bewerber attraktiv, bindet Mitarbeiter und offene Stellen können einfacher intern besetzt werden.“

5. AUTOMATISIERUNG VORANTREIBEN: Viele Unternehmen haben noch Potenzial für Automatisierung. Maschinen und IT kann menschlichen Aufwand einsparen, optimale Prozesse den Aufwand reduzieren. „Auch damit lassen sich Lücken im Arbeitskräftebedarf schließen“, berichtet Sachse.

PERSONELLE VERSTÄRKUNG BEI VREP

Auch in diesem Jahr sind wieder einige Kollegen neu zu uns gekommen, deren Persönlichkeiten und Talente uns in unseren Teams bereichern:

TEAM MITTE



MAXIMILIAN FINKBEINER / Investmentdirektor

Maximilian Finkbeiner (seit 01.02.2023) ist ein alter Bekannter: Ab 2017 war er schon einmal bei uns, bevor er 2022 einen Abstecher zur Nord Holding machte und dann wieder zu unserem Team stieß. Er war an der Strukturierung und Durchführung zahlreicher Beteiligungen im In- und Ausland beteiligt. Davor arbeitete Maximilian sechs Jahre im M&A-Bereich mit Fokus auf mittelständischen Unternehmen.



NICOLE HETCHE / Assistentin

Nicole Hetche (seit 01.01.2023) bringt langjährige Erfahrung als Assistentin in diversen Wirtschaftskanzleien mit. Sie war dort hauptsächlich im Bereich M&A tätig und unterstützt nun bei VREP die Teams Mitte, Risiko-/Portfoliomanagement und Operating Partner.



VINCENT MROHS / Investmentmanager

Vincent Mrohs (seit 01.01.2023) war vor seinem Einstieg bei uns Investment Manager bei einem Mittelstandsinvestor und mehrere Jahre bei KPMG in der Transaktionsberatung. Hier hat er sowohl Konzerne als auch Mittelständler und Private Equity-Unternehmen bei M&A-Transaktionen und Finanzierungen beraten.

TEAM NORD/WEST

**SEBASTIAN WINKLER / Investmentmanager**

Sebastian Winkler (seit 15.04.2023) war zuletzt als Associate bei Main Capital Partners zuständig für die Abwicklung von Kaufs- und Verkaufstransaktionen im B2B Software-Umfeld und maßgeblich verantwortlich für die organische und anorganische Weiterentwicklung des bestehenden Softwareportfolios.

TEAM RISIKO-/PORTFOLIO-
MANAGEMENT**OLIVER LANDAU /****Direktor Risiko-/Portfoliomanagement**

Oliver Landau (seit 01.01.2023) war zehn Jahre als Senior Kreditanalyst im Bereich Akquisitionsfinanzierung bei der DZ BANK und sieben Jahre in den Bereichen Corporates und Leveraged Finance bei der LBBW/LRP tätig. Seine Erfahrung bringt er nun in unser Team Risiko-/Portfoliomanagement ein.

OPERATING PARTNER TEAM

**FALK STECKENBORN / Direktor Operating Partner**

Falk Steckenborn ergänzt seit dem 1.4.2023 das Operating Partner Team. Er bringt gut 25 Jahre Erfahrung aus diversen Fach- und Führungspositionen bei internationalen Automobilzulieferern in den Bereichen Supply Chain, Produktion und Strategische Planung mit.

TEAM FINANZEN UND
ADMINISTRATION



MARGARETE SPRINGWALD / Leiterin IT

Margarete Springwald stärkt seit dem 1.5.2023 unseren IT-Bereich in leitender Position. Die gelernte Bankkauffrau und Wirtschaftsinformatikerin war zuvor als IT-Referentin bei der Helaba und als IT-Leiterin bei BME tätig.

TEAM MARKETING



JULIA ENGELHARD / Eventmanagerin

Julia Engelhard ergänzt seit dem 1.8.2023 unser Team Marketing als Eventmanagerin und ist für sämtliche internen und externen Veranstaltungen zuständig. Zuvor war sie bei Samsung Electronics, wo sie unter anderem in der Planung und Organisation von Messe-Auftritten, Events und Trainings tätig war.

Nochmals ein herzliches „Willkommen“ allen unseren neuen Kollegen – wir freuen uns sehr über den Zuwachs für die Teams!

Alles Gute für den Ruhestand:

TEAM NORD/WEST



Auch einen Abschied gab es in diesem Jahr:

GUDRUN DUMONTI, Assistentin im Team Nord/West an unserem Standort in Münster/Westfalen ging nach knapp 45 Jahren bei VREP (inklusive Vorgängergesellschaften) in den Ruhestand. Nach so langer Zeit fällt der Abschied nicht leicht, auch wenn wir Frau Dumonti den Eintritt in die wohlverdiente Rentenzeit von Herzen gönnen. Wir wünschen ihr alles Gute dafür und sagen nochmals: Vielen, vielen Dank für alles!



VREP-Kolleginnen im teamübergreifenden Austausch – ein wichtiger Baustein für gute Zusammenarbeit. © VR Equitypartner

ÜBER UNS



400+

MIO. EURO
investiertes Kapital

60+

**PORTFOLIO-
UNTERNEHMEN**

50

PROFESSIONALS
an 2 Standorten

ca. 110

TAUSEND
Beschäftigte in unseren
Portfoliounternehmen

VR Equitypartner ist eine der führenden Beteiligungsgesellschaften in der DACH-Region mit mehr als 50 Jahren Erfahrung. Unser Leistungsspektrum ist speziell zugeschnitten auf mittelständische Unternehmen. Als Tochter der **DZ BANK** gehören wir zum **genossenschaftlichen Verbund** – partnerschaftliches Denken und die nachhaltige Entwicklung unserer Unternehmensbeteiligungen stehen für uns im Vordergrund. Da wir bankeigene Mittel der DZ BANK investieren, unterliegen wir keinem renditegetriebenen Verkaufsdruck.

In mehr als 50 Jahren haben wir mehrere hundert Engagements begleitet und zahlreiche Unternehmensnachfolgen erfolgreich umgesetzt. Innerhalb der Genossenschaftlichen Finanzgruppe sind wir Mitglied des **Kompetenzcenters Nachfolge**, in das wir unsere Erfahrung und Know-how einbringen. Über dieses Netzwerk sind wir in der Lage, für jede Nachfolgesituation und jedes Finanzierungsthema die passende Lösung zu entwickeln.

FINANZIERUNGSANLÄSSE:



Unternehmensnachfolgen



Wachstum / Internationalisierung



Gesellschafterwechsel



Optimierung der Passivseite

UNSERE INVESTITIONEN:

Wir engagieren uns **branchenunabhängig** in Form von

- Mehrheits- und Minderheitsbeteiligungen
- Mezzaninefinanzierungen

INVESTITIONSKRITERIEN:

- mittelständische Unternehmen, insbesondere Familienunternehmen, mit Stammsitz im deutschsprachigen Raum
- Umsatz > 10 Mio. Euro
- etabliertes und nachhaltiges Geschäftsmodell
- erfahrenes und engagiertes Management
- stabile wirtschaftliche Situation mit Wachstumsperspektive
- keine Start-ups, Existenzgründungen oder Sanierungsfälle

IHR VREP-TEAM

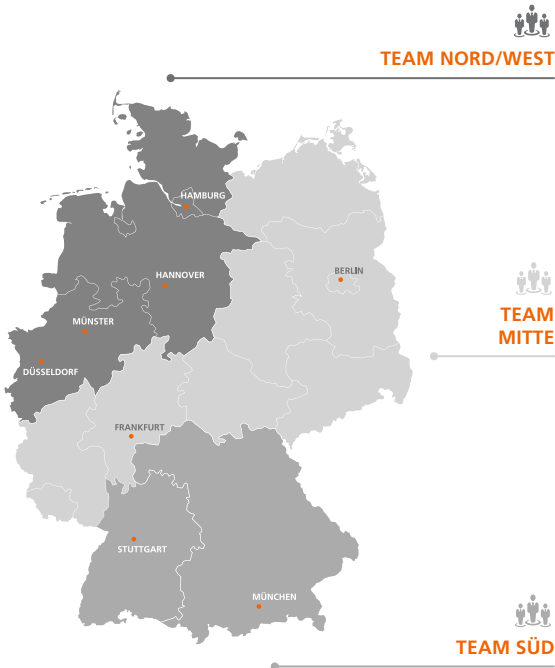


CHRISTIAN FUTTERLIEB
Geschäftsführung



PETER SACHSE
Geschäftsführung

INVESTMENT-TEAMS



Tim Feld, Teamleiter
Hedwig Holkenbrink
Christian Ockenfuß
Christoph Simmes
Sebastian Winkler

Thiemo Bischoff, Teamleiter
Astrid Binder
Maximilian Finkbeiner
Alexander Koch
Vincent Mrohs
Sebastian Leker
Zhaohua Liao-WeiBert
Florian Zweigle

Michael Vogt, Teamleiter
Alexander Berninger
Steffen Häberle
Markus Huber
Sarah Ostermann
Daniel Schmidt
Klaus-Jörg Schneider
Maximilian Stärk



**TEAM RISIKO-/
PORTFOLIOMANAGEMENT**

Jens Schöffel, Teamleiter

Patrick Heinze
Ömer Kaya
Oliver Landau
Jens Osthoff
Christof Schmitt
Simone Weck



OPERATING PARTNER TEAM

Daniel Seifert, Teamleiter

Alla Dubrovina
Wiebke Langhans
Falk Steckenborn
Frank Wildenberg



**TEAM FINANZEN UND
ADMINISTRATION**

Sabine Dörr, Teamleiterin

Christine Erle
Dorothee Joch
Marina Kuckelkorn
Sven Schölzel
Dr. Torsten Schröder
Margarete Springwald, IT-Leiterin
Olena Sydorchuk-Kreuz
Hannah Thorne



TEAM MARKETING

Kerstin Murmann, Unternehmenskommunikation

Julia Engelhard, Eventmanagement

BUSINESS DEVELOPMENT VERBUND **Alexander Roßbach**

GENERAL COUNSEL **Dr. Claudia Willershausen**



ASSISTENZ

Tülay Engelmann, Leitung Assistenz

Sabine Henning
Nicole Hetche
Maria Janning
Golnaz Mahdavi
Maria Mathias

IMPRESSUM

VERANTWORTLICHE HERAUSGEBER:

Christian Futterlieb, Peter Sachse
VR Equitypartner GmbH
Platz der Republik
60265 Frankfurt am Main
Telefon: +49 69 710 476-0
Telefax: +49 69 710 476-161
E-Mail: mail@vrep.de
Internet: www.vrep.de




GESCHÄFTSFÜHRER:

Christian Futterlieb, Peter Sachse
Sitz: Frankfurt am Main
Amtsgericht Frankfurt am Main
Handelsregister v 35245

IMPRESSUM

Die Inhalte dieses Jahresberichts wurden mit größtmöglicher Sorgfalt zusammengestellt, VR Equitypartner übernimmt aber keine Garantie für Vollständigkeit und Richtigkeit. VR Equitypartner haftet nicht für Folgen, die sich aus der Nutzung des Jahresberichts oder der Verwendung seiner Inhalte ergeben. Information, Redaktion, Gestaltung, Illustrationen und Fotos sind urheberrechtlich geschützt. Vervielfältigung, Reproduktion oder Verbreitung dieser Inhalte in Druck- oder elektronischer Form sind ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch VR Equitypartner untersagt, Ausnahme ist der persönliche Gebrauch.

Hinweis: Entsprechend den Vorgaben des Rates für deutsche Rechtschreibung verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern das generische Maskulinum. Die Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.

 natureOffice.com/DE-583-MMBHESE	Rohstoffe Transporte Produktion		g CO ₂ e 195 pro Produkt	
--	---------------------------------------	---	--	---



Büro Frankfurt

VR Equitypartner GmbH
Platz der Republik
60265 Frankfurt am Main

Tel. +49 69 710 476 0
Fax +49 69 710 476 161
mail@vrep.de

Büro Münster

VR Equitypartner GmbH
Sentmaringer Weg 21
48151 Münster

Tel. +49 251 788 789 0
Fax +49 251 788 789 26
mail@vrep.de

www.vrep.de

