




# VERHALTENSKODEX



**VERHALTENSKODEX** VR Equitypartner

Stand: November 2024 | Version 2.0

*Hinweis: Entsprechend den Vorgaben des Rates für deutsche Rechtschreibung verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern das generische Maskulinum. Die Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.*

## INHALTSVERZEICHNIS

---

	<b>Editorial</b>	5
<b>1.</b>	<b>Einleitung</b>	6
	Selbsttest zur Entscheidungshilfe	7
<b>2.</b>	<b>Unsere Werte</b>	8
<b>3.</b>	<b>Unsere Verantwortung</b>	11
<b>3.1</b>	<b>Verantwortung gegenüber Menschen und der Umwelt</b>	11
3.1.1	Menschenrechte	11
3.1.2	Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung	11
3.1.3	Arbeits- und Gesundheitsschutz	12
3.1.4	Umwelt- und Klimaschutz	12
<b>3.2</b>	<b>Einhaltung der Gesetze und Richtlinien</b>	13
<b>3.3</b>	<b>Verantwortung im Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten</b>	14
3.3.1	Schutz vor Korruption	14
3.3.2	Vermeidung von Interessenkonflikten	14
3.3.3	Fairer Wettbewerb	15
3.3.4	Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	15
3.3.5	Kommunikation und Marketing	15
<b>3.4</b>	<b>Verantwortung im Umgang mit Informationen</b>	16
3.4.1	Datenschutz	16
3.4.2	IT- und Informationssicherheit	16
3.4.3	Verantwortungsvolle Berichterstattung	17
3.4.4	Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse	17
3.4.5	Dokumentation	17
<b>4.</b>	<b>Sprechen Sie uns an!</b>	18



***„Unser gemeinsames Ziel ist es, gleichermaßen Verantwortung für unser Unternehmen und die Gesellschaft zu übernehmen.“***

*Christian Futterlieb | Peter Sachse – Geschäftsführung VR Equitypartner*

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

seit mehr als 50 Jahren agiert die VR Equitypartner GmbH (VREP) sehr erfolgreich im Markt für Unternehmensbeteiligungen. VREP steht hierbei für nachhaltiges Wirtschaften und faire Geschäfte. Neben den wirtschaftlichen Kennzahlen ist die Wahrnehmung in der Öffentlichkeit und damit die Reputation der VREP unser höchstes Gut. Dies gilt es zu schützen und auszubauen. Zugleich wollen wir gesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Wir sehen es daher als unsere gemeinsame Aufgabe an, das Vertrauen in unser Unternehmen durch integrires, gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten täglich neu zu sichern.

Der vorliegende Verhaltenskodex soll korrektes Verhalten unterstützen, indem er uns Orientierung und Hilfe bei der täglichen Arbeit gibt. Er dient als verbindliche Leitlinie für unsere Entscheidungen und unser Handeln, und zwar sowohl für die Geschäftsführung als auch für jeden einzelnen Mitarbeiter. Indem er für rechtliche Risiken sensibilisiert, hilft er, Rechtsverstöße zu vermeiden.

Gemeinsam tragen wir die Verantwortung, denn Fehlverhalten einzelner Personen kann für VREP, unsere Geschäftspartner und die Genossenschaftliche FinanzGruppe einen enormen Schaden verursachen. Als Mitarbeiter der VREP sind Sie daher verpflichtet, diesen Verhaltenskodex zu beachten und als Leitbild in Ihr tägliches Verhalten zu integrieren. Wir sind überzeugt, dass wir so gemeinsam eine erfolgreiche Zukunft gestalten können – für VREP und alle unsere Mitarbeiter.

Ihre Geschäftsführer der VR Equitypartner GmbH



Christian Futterlieb



Peter Sachse

# 1. EINLEITUNG

---

**Dieser Verhaltenskodex („Kodex“) basiert auf den Unternehmenswerten, Zielen und Prinzipien der VREP. Er orientiert sich zudem am Verhaltenskodex der DZ BANK Gruppe und wird durch die VREP-internen Regelungen und arbeitsvertraglichen Vereinbarungen ergänzt.**

Aufgrund der Dynamik in Unternehmen können jederzeit neue Compliance-Risiken hinzutreten, die eine permanente Auseinandersetzung und Bewertung von Compliance-Themen nach sich ziehen. Der Kodex ist sowohl Informationsgrundlage als auch Kommunikationsmittel. Er bildet das Fundament für unsere Unternehmenskultur, ist hierbei aber nicht statisch zu verstehen, sondern unterliegt einer regelmäßigen Überprüfung und Anpassung.

Der Kodex selbst enthält die Grundsätze für ethisch und rechtlich einwandfreies Handeln und ist verbindlich für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung der VREP. Die internen Richtlinien konkretisieren diese Grundsätze und enthalten entsprechende Handlungsanweisungen. Die Nichtbeachtung dieses Kodex sowie von Rechtsnormen und intern aufgestellten Regelungen kann zu erheblichen Schäden führen, nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für uns persönlich als Mitarbeiter der VREP, die Geschäftsführung sowie unsere Geschäftspartner und die Genossenschaftliche FinanzGruppe. Verstöße gegen den Kodex werden daher von uns nicht toleriert und haben angemessene Konsequenzen zur Folge, die je nach Art und Schwere des Verstoßes von arbeitsrechtlichen Maßnahmen über zivilrechtliche Schadensersatzansprüche bis hin zu strafrechtlichen Sanktionen reichen können.

## SELBSTTEST ZUR ENTSCHEIDUNGSHILFE

Jeder, der sich in bestimmten Situationen nicht sicher ist, welches Verhalten richtig und angemessen ist, sollte sich stets folgende Fragen stellen:



**Ist meine Handlung / Entscheidung gesetzlich erlaubt?**

Entspricht diese den Werten von VREP, den im Kodex enthaltenen Grundsätzen sowie den internen Richtlinien und Anweisungen?

Erfolgt mein Handeln / meine Entscheidung unabhängig von persönlichen Interessen?

Hält meine Handlung / meine Entscheidung einer öffentlichen Prüfung (z. B. durch Behörden) stand? Kann ich meinen Kollegen oder der Geschäftsführung problemlos davon erzählen?

Schützt meine Handlung oder Entscheidung den Ruf von VREP als ein Unternehmen mit hohen ethischen Standards?

Ist es für mich und für VREP unproblematisch, über meine Handlung / meine Entscheidung am nächsten Tag in der Zeitung zu lesen?

Sofern Sie alle Fragen mit „Ja“ beantworten können, ist die Handlung oder Entscheidung höchstwahrscheinlich korrekt und stimmt mit den nachfolgenden Leitlinien des Kodex überein. In Zweifelsfällen kontaktieren Sie bitte stets vorab die Abteilung Recht und Compliance. Sie können die Kollegen jederzeit um Rat oder Entscheidungshilfe bitten.





**„Was einer allein nicht schafft, das schaffen viele.“**

*Friedrich Wilhelm Raiffeisen, Gründer des Genossenschaftswesens*

## 2. UNSERE WERTE

---

VREP ist Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe. Diese Zugehörigkeit prägt sowohl was wir tun, als auch wie wir etwas tun. Beides orientiert sich an den Wertvorstellungen der genossenschaftlichen Idee, getreu dem Motto „Was einer allein nicht schafft, das schaffen viele.“

Dabei geht es immer darum, gemeinsam etwas zu erreichen, von dem alle Beteiligten profitieren. Vor diesem Hintergrund sind auch unsere Werte zu lesen:





## 1. Unser Umgang: **Partnerschaftlich und zielorientiert**

Intern wie extern, mit Kollegen, Kunden und Partnern – so wollen wir miteinander umgehen: Respektvoll und fair, verbindlich und wertschätzend, dabei klar in der Sache und immer das gemeinsame Ziel vor Augen. So bringen wir einander voran.



## 2. Unser Einsatz: **Persönlich engagiert**

Wir bringen uns mit ganzem Engagement ein: Jeder Fall stellt sich anders dar und so behandeln wir ihn auch. Dabei agieren wir gewissenhaft und mit hohem persönlichen Einsatz – immer eng an den individuellen Bedürfnissen unserer Stakeholder orientiert.



## 3. Unser Investment: **Chancenorientiert und risikobewusst**

Wir sind mit Leidenschaft Investoren: Chancen werden von uns erkannt und genutzt, Risiken sehen und bewerten wir faktenbasiert. So investieren wir mit Augenmaß und im Einklang mit unseren Compliance-Richtlinien.



## 4. Unsere Perspektive: **Langfristig wachstumsorientiert**

Was wir tun, muss langfristig Sinn ergeben. Dabei wollen wir flexibel sein für unternehmerisch notwendige Maßnahmen und gleichzeitig dem Partner mit einem langen Investitionszeitraum den erforderlichen Spielraum für ein stetiges, stabiles Wachstum bieten.



## 5. Unser Anspruch: **Gemeinsam erfolgreich**

Als Tochter der DZ BANK sind wir Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe und dieser im besten Sinne verpflichtet. Das heißt, wir verfolgen Ziele stets gemeinsam mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Partnern und erwirtschaften miteinander Erträge, die allen zugutekommen.



## 6. Unser Beitrag: **Nachhaltig orientiert**

Auch wir stehen als Unternehmen in der gesellschaftlichen Verantwortung, einen Beitrag für eine nachhaltige und lebenswerte Zukunft zu leisten. Deshalb nutzen wir unsere Einflussmöglichkeiten und legen hohen Wert auf eine integrierte Unternehmensführung, engagieren uns für soziale Projekte und setzen uns im Rahmen unserer Möglichkeiten für den Schutz der Umwelt ein.



***„Verantwortungsvolles, gesetzeskonformes und  
integres Handeln hat für uns oberste Priorität –  
in jeder Hinsicht.“***

*Christian Futterlieb | Peter Sachse – Geschäftsführung VR Equitypartner*

## 3. UNSERE VERANTWORTUNG

---

**Unsere Werte prägen unser Verhalten. Es ist unser Bestreben, sie jeden Tag zu leben, denn sie spiegeln auch unsere Verantwortung wider: Verantwortung für uns, unser Unternehmen und die Gesellschaft. Unser unternehmerisches Handeln berücksichtigt daher neben wirtschaftlichen auch ökologische und soziale Faktoren.**

### 3.1 Verantwortung gegenüber Menschen und der Umwelt

---

#### 3.1.1 Menschenrechte

Respekt und Schutz der Würde jedes einzelnen Menschen und seiner Persönlichkeitsrechte sind ein Grundwert des gesamten Handelns der VREP und ihrer Mitarbeiter. Wir achten die Menschenrechte und verpflichten uns zur Einhaltung der Gesetze und Regeln zur Wahrung der Menschenrechte. Dazu gehört, dass wir Zwangs- und Kinderarbeit strikt ablehnen und die grundgesetzlich verankerte Koalitionsfreiheit anerkennen. Auch der Schutz grundlegender Arbeitsrechte im Sinne der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sind für unser Handeln von signifikanter Bedeutung.

#### 3.1.2 Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung

Wichtige Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg und das Wohlergehen der Mitarbeiter ist ein partnerschaftliches Miteinander am Arbeitsplatz. Jeder Mitarbeiter hat ein Recht auf eine würdige und respektvolle Behandlung und ein gesundes Arbeitsumfeld. Wir verpflichten uns zur Chancengleichheit sowohl bei der Auswahl unserer Mitarbeiter als auch während des bestehenden Arbeitsverhältnisses. Personalbezogene Entscheidungen (z. B. Einstellung, Beförderung, Gehaltsfestsetzung) werden frei von Diskriminierung getroffen. Wir dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten gegenüber Mitarbeitern aufgrund ihrer ethnischen Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, politischen Überzeugung, Weltanschauung, Alter, Hautfarbe, Geschlecht, sexuellen Identität, Schwangerschaft, Gesundheit, Behinderung oder sonstiger Merkmale. Wir dulden ebenso keine Diskriminierungen durch unsere Gesellschafter, Geschäftsführung, Mitarbeiter, Geschäftspartner und Kunden. Auch jegliche Formen von verbaler, körperlicher oder sexueller Belästigung gegenüber Mitarbeitern und Dritten werden nicht akzeptiert.

**Unsere interne und externe Kommunikation** ist ebenfalls Ausdruck unseres Eintretens für Chancengleichheit und gegen Diskriminierung. Wir orientieren uns an den geltenden Sprachnormen und folgen dabei der Empfehlung des Rates für deutsche Rechtschreibung (Kultusministerkonferenz), wonach Gender dem Neutralitätsgebot widerspricht. Zudem beeinträchtigen Genderformen die Verständlichkeit, Eindeutigkeit und Rechtssicherheit von Begriffen und Texten und schließen damit bestimmte Bevölkerungsgruppen aus. Aus diesem Grund verzichten wir auf jegliche Genderformen und nutzen das generische Maskulinum für allgemeine Personenbezeichnungen und personenbezogene Hauptwörter in unserer Kommunikation. Die Begriffe gelten demnach im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.

### **3.1.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Wir halten arbeitsrechtliche Bestimmungen ein und bieten faire Arbeitsbedingungen. Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben dem wirtschaftlichen Erfolg gleichrangige, hohe Unternehmensziele. Die Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmungen sind für unser Unternehmen eine Selbstverständlichkeit.

Es ist Aufgabe unseres Unternehmens, jedem Mitarbeiter einen gefahrfreien Arbeitsplatz und Schutzmaßnahmen zur Gewährung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu bieten. Faire Arbeitsbedingungen, einschließlich Entlohnung und Arbeitszeiten, sowie Schutz der Privatsphäre unserer Mitarbeiter sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur.

### **3.1.4 Umwelt- und Klimaschutz**

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Wir achten stets darauf, Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich zu halten. Rechtliche Vorschriften zum Schutz der Umwelt werden von uns beachtet und entsprechend in die Arbeitsprozesse implementiert. Bei unseren geschäftlichen Entscheidungen werden Umweltaspekte miteinbezogen und berücksichtigt. Darüber hinaus trägt jeder Mitarbeiter Verantwortung dafür, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.



### 3.2 Einhaltung der Gesetze und Richtlinien

---

Die Einhaltung der geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften ist für unser Unternehmen ein wesentliches Grundprinzip wirtschaftlichen Handelns. Das gilt ebenso für unsere unternehmensinternen Regeln. Jeder Verstoß gegen geltendes Recht oder interne Richtlinien und Anweisungen kann schwerwiegende Folgen strafrechtlicher und / oder zivilrechtlicher Natur nach sich ziehen.

Wir verpflichten Führungskräfte und Mitarbeiter zur Kenntnis und Einhaltung der grundlegenden und für sie relevanten Gesetze und Regeln. Schulungen bzw. Unterweisungen der Mitarbeiter zur Einhaltung der gesetzlichen Normen und unserer internen Regelungen sind obligatorisch. Behörden und anderen hoheitlichen Stellen gegenüber verhalten wir uns kooperativ, transparent und unterstützend.

Wir treffen organisatorische Vorkehrungen, um internen und externen strafbaren Handlungen, insbesondere vermögensschädigenden Delikten, vorzubeugen und das Vermögen der VREP sowie unserer Kunden und Geschäftspartner zu schützen.

Um Missstände und Verstöße gegen Rechtsnormen und unsere internen Regelungen und Prinzipien – einschließlich dieses Verhaltenskodex – frühzeitig zu erkennen, aufzuklären und zu unterbinden, haben wir ein Hinweisgebersystem implementiert, welches den größtmöglichen Schutz für Hinweisgeber und Betroffene garantiert.



### **3.3 Verantwortung im Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten**

---

#### **3.3.1 Schutz vor Korruption und Bestechung**

Korruption (insbesondere Bestechung, strafbewehrte Vorteilsannahme, Betrug, Untreue, Erpressung) bedroht nicht nur den guten Ruf der VREP, sondern führt auch zu hohen wirtschaftlichen Schäden und kann strafrechtlich geahndet werden. Daher verurteilen wir jede Form von Korruption. Für VREP gilt hier eine Null-Toleranz-Grenze. Wir verzichten auf den Abschluss eines Geschäfts und auf das Erreichen interner Ziele, bevor wir gegen Gesetze verstoßen.

Wir gewähren Geld- und Sachspenden nur für folgende Bereiche: Wissenschaft und Forschung, Ausbildung, karitative Zwecke, Sport und Kultur. Spenden dürfen nur an Einrichtungen vergeben werden, die als gemeinnützig anerkannt oder durch besondere Regelungen zur Spendenannahme befugt sind. Spenden und Sponsoringmaßnahmen werden bei uns nur im Rahmen eines transparenten Genehmigungsprozesses gewährt.

Ebenso dürfen wir uns in unseren Geschäftsentscheidungen und unserem Verhalten niemals durch Zuwendungen Dritter beeinflussen lassen. In unseren internen Richtlinien regeln wir den Umgang mit Geschenken, Bewirtungen und Einladungen sowie die Angemessenheit der Zuwendungen und die erforderlichen Schritte bei der Annahme und Gewährung von Zuwendungen, um unseren Mitarbeitern einen klaren Handlungsrahmen vorzugeben.

#### **3.3.2 Vermeidung von Interessenkonflikten**

Alle Geschäftsentscheidungen werden im besten Interesse des Unternehmens und auf Grundlage sachlicher Kriterien getroffen. Interessenkonflikte sollten schon im Ansatz vermieden werden. Alle Geschäfte mit nahestehenden Perso-

nen und Organisationen müssen einem Drittvergleich standhalten. Geschäfte und anderweitige wirtschaftliche oder sonstige Aktivitäten, die allein aufgrund von Beziehungen zu nahestehenden Personen oder Unternehmen abgeschlossen werden, sind nicht zulässig. Wir lehnen unlautere Praktiken ab und haben die erforderlichen Maßnahmen ergriffen, um Interessenkonflikte, die im Rahmen einer Geschäftsbeziehung entstehen könnten, zu vermeiden, zu minimieren oder offenzulegen.

### **3.3.3 Fairer Wettbewerb**

VREP unterstützt die Grundsätze des freien, ungehinderten Wettbewerbs. Ein Verstoß gegen die gesetzlichen Regelungen zum Schutz des freien Wettbewerbs kann empfindlich hohe Geldstrafen für das Unternehmen nach sich ziehen und damit die Existenz des Unternehmens und den Arbeitsplatz jedes Einzelnen gefährden.

In Deutschland und den meisten anderen Ländern sind Absprachen mit anderen Unternehmen, die den Wettbewerb unlauter beeinflussen, per Gesetz verboten. Hierzu zählen insbesondere Preisabsprachen oder die Aufteilung von Kunden oder Märkten. Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung der kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorgaben und Gesetze zum Zweck eines fairen Wettbewerbs.

### **3.3.4 Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung**

VREP wird sich nicht auf Geschäftsbeziehungen einlassen, von denen bekannt ist oder die im Verdacht stehen, durch strafbare Handlungen erzielte Erlöse zu verschleiern oder in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf zu schleusen (Geldwäsche) oder Verbindungen zu terroristischen Vereinigungen zu haben (Terrorismusfinanzierung). Die Einhaltung der Maßgaben und Verpflichtungen gemäß dem Geldwäschegesetz ist für VREP oberstes Gebot.

Gleichzeitig beachten wir die bestehenden Finanzsanktionen und Wirtschaftsembargos.

### **3.3.5 Kommunikation und Marketing**

Unsere Kommunikation ist transparent, zeitnah, angemessen sowie empfänger- und dialogorientiert. Entsprechend sind auch unsere Marketingaktivitäten in Form und Botschaft stets wahrheitsgetreu, verständlich, wertschätzend und um Nachhaltigkeit bemüht.





## 3.4 Verantwortung im Umgang mit Informationen

---

### 3.4.1 Datenschutz

Mit den personenbezogenen Daten der Mitarbeiter unseres Unternehmens, unserer Geschäftspartner und Bewerber gehen wir streng vertraulich und mit größter Sorgfalt um. Insbesondere halten wir die geltenden Gesetze zur Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Übertragung von Daten ein. Mitarbeiter der VREP, die mit personenbezogenen Daten umgehen, erhalten Beratung und Unterstützung durch den betrieblichen Datenschutzbeauftragten.

### 3.4.2 IT- und Informationssicherheit

Die Geschäftstätigkeit von VREP ist untrennbar verbunden mit elektronischer Datenverarbeitung und Informationstechnologie (IT). Dies birgt jedoch auch eine Vielzahl von Risiken, wie etwa das etwaige Eindringen von Schadprogrammen (Viren), Datenverlust oder Missbrauch von Daten. Der Schutz geistigen Eigentums und persönlicher Daten von VREP und unseren Geschäftspartnern hat höchste Priorität. Die Missachtung notwendiger Sicherheitsmaßnahmen kann sich in höchstem Maße schädigend, ggf. sogar bestandsgefährdend auswirken. Die VREP verfügt über entsprechende Regelungen und organisatorische Maßnahmen, um die Sicherheit der Daten und IT-Systeme zu gewährleisten.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die erforderlichen Maßnahmen zu treffen, um die Sicherheit von IT-Systemen vor internem und externem Missbrauch und Bedrohungen zu gewährleisten. Die vom Unternehmen bereitgestellten IT-Systeme werden zur Erfüllung geschäftlicher Aufgaben genutzt und nicht für persönliche Zwecke, die unangemessen oder unzulässig sind, oder für unethische oder illegale Aktivitäten.

### 3.4.3 Verantwortungsvolle Berichterstattung

Wir legen Wert auf eine offene und wahrheitsgetreue Berichterstattung zu Geschäftsvorgängen der VREP und unserer Geschäftspartner. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

### 3.4.4 Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen. Insbesondere achten wir dabei auf Informationen, die technisches Know-how, Patente, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse betreffen und behandeln diese strikt vertraulich. Bevor vertrauliche Informationen an Dritte gegeben werden, ist zu prüfen, ob eine Vertraulichkeitsvereinbarung abgeschlossen werden sollte.

Bei der Nutzung von sozialen Medien sind wir uns unserer Verantwortung für die Reputation des Unternehmens bewusst, geben keine vertraulichen oder sensiblen Informationen des Unternehmens weiter und respektieren die Privatsphäre unserer Kollegen und Geschäftspartner.

### 3.4.5 Dokumentation

Um dem Anschein unkorrekten oder strafrechtlich relevanten Verhaltens von vornherein entgegenzutreten sowie eine jederzeitige Prüfung ordnungsgemäßen Geschäftsgebarens zu ermöglichen, müssen alle geschäftlichen Handlungen verantwortungsbewusst ausgeführt und die Unterlagen korrekt geführt sein. Alle geschäftlichen Vorgänge sind ordnungsgemäß und transparent zu dokumentieren und die Unterlagen sind sicher aufzubewahren. Hierbei sind höchste Genauigkeit und Vollständigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein bei allen Geschäftsabläufen unverzichtbar.

## 4. SPRECHEN SIE UNS AN!

---

Wir schätzen eine offene und vertrauensvolle Kommunikation und ermutigen Sie daher, Ihre Bedenken und Anliegen anzusprechen. Bestehen Konfliktsituationen oder Zweifel, ob eine Handlung den gesetzlichen Vorgaben oder unternehmensinternen Richtlinien und Anweisungen entspricht, kann sich jeder Mitarbeiter vertrauensvoll an den Vorgesetzten, die Geschäftsführung oder die fachlich zuständige Stelle (Beauftragten) wenden. Nur so kann Fehlverhalten erkannt, korrigiert und verhindert werden.

Darüber hinaus steht jedem Mitarbeiter und dessen Umfeld (Familienmitglieder, Angehörige usw.) das Hinweisgebersystem der VREP zur Verfügung, welches unter anderem über unsere Internetseite erreichbar ist.

Mitarbeiter, die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten ansprechen, dürfen und werden deswegen keine Nachteile erfahren. Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt!

Unsere internen Regelungen, die auf den im Verhaltenskodex beschriebenen Verhaltensgrundsätzen basieren, sind für alle Mitarbeiter in unseren unternehmensspezifischen Informationssystemen einsehbar.

### **Büro Frankfurt**

---

VR Equitypartner GmbH  
Platz der Republik 6  
60265 Frankfurt am Main

Tel. +49 69 710 476 0  
Fax +49 69 710 476 161  
mail@vrep.de

### **Büro Münster**

---

VR Equitypartner GmbH  
Sentmaringer Weg 21  
48151 Münster

Tel. +49 251 788 789 0  
Fax +49 251 788 789 26  
mail@vrep.de

[www.vrep.de](http://www.vrep.de)



